

COMUNE DI VALLE DI CADORE
PROVINCIA DI BELLUNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023. ACCERTAMENTO DELL' INSUSSISTENZA PER L'ANNO 2021 DI PERSONALE ECCEDENTE O IN SOVRANNUMERO (ART. 33 DEL D.L.G.S. 165/2001).

L'anno DUEMILAVENTUNO addì 9 del mese di MARZO
alle ore 11,30 nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Municipale

Intervennero i Signori:

HOFER Marianna	- SINDACO
SACCHET Stefano	- VICE SINDACO
MARANGON Gianfranco	- ASSESSORE

Reg. Albo n. 157

Il sottoscritto Messo Comunale attesta ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 69/2009, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On Line del sito del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Valle di Cadore, 15 MAR. 2021

Il Messo Comunale

Katia Casanova Puga

Presiede l'Avv. Marianna HOFER nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Dr. Salvatore BATTIATO nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Servizio interessato, attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile del servizio tecnico interessato..... Dott.ssa Daniela Disca

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria, attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria..... Dott.ssa Daniela Disca

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023. ACCERTAMENTO DELL' INSUSSISTENZA PER L'ANNO 2021 DI PERSONALE ECCEDENTE O IN SOVRANNUMERO (ART. 33 DEL D.L.G.S. 165/2001).

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO CHE:

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 al terzo e quarto periodo, così recita: *"Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale"*;
- l'art. 16 della L. 183/2001 e l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese relative;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004, n. 311, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 29 del 25 maggio 2020, avente ad oggetto "Approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022";

RILEVATO che:

- il D.L. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, conv. in L. 114/2014 e successive integrazioni;
- il Comune di Valle di Cadore ha una popolazione residente al 31.12.2019 di n. 1863 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. b) del

Decreto suddetto;

PRESO ATTO che sulla base dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 25,30% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DM all’articolo 4, tabella 1, ossia il 28,60% per la fascia demografica di appartenenza, per cui può incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, come meglio indicato nel prospetto di computo allegato sub A);

RILEVATO che secondo l’art. 6, comma 3, del citato decreto “ *I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, risulta al di sotto dei valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 comma 1 dell’art. 4 possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”;

EVIDENZIATO inoltre che la spesa di personale prevista per gli anni 2021/2022/2023 non supera l'importo della spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013, come riportato nel prospetto allegato *sub B)*;

VALUTATE a tal fine le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell’art. 6, comma 4-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;

RAVVISATA la necessità di definire come segue il Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023:

ANNO 2021: a) Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (cat. C/1) a tempo pieno ed indeterminato;

ANNO 2022: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2023: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ATTESO che:

- è stato adottato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020-2022 con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 03/03/2020;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 12/11/2019 si è proceduto, con esito negativo, alla ricognizione delle eccedenze del personale ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, e detto esito va confermato anche per l’anno 2021;

RILEVATO che ai sensi del DM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l’approvazione della dotazione organica dell’Ente nella sua nuova accezione, e cioè la

rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente (Allegato C);

ACQUISITO il parere formulato dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità della spesa di personale con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* della normativa predetta;

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il seguente Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023:

ANNO 2021: a) Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (C1) a tempo pieno ed indeterminato;

ANNO 2022: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2023: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

3. di stabilire che alla copertura dei posti di cui sopra si provvederà mediante scorrimento di graduatorie già esistenti ed ancora efficaci ovvero tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità di attivare o meno la procedura di mobilità volontaria esterna alla luce delle vigenti disposizioni di legge;
4. di dare atto che per l'anno 2021 non sono state rilevate eccedenze di personale;
5. di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, meglio rappresentata nell'allegato C) al presente atto;
6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
7. di autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e s.m.i., del limite di spesa di cui al D.L. 34/2019, del DM 17/03/2020 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

8. di dare atto che, ferma la programmazione di cui al presente provvedimento, si provvederà alla copertura del posto previsto previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di bilancio;
9. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
10. di pubblicare il presente Piano triennale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale e di trasmetterne copia alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.-

Allegato sub A) alla Deliberazione Giunta Municipale n. 13 del 09/03/2021

POPOLAZIONE	FASCIA	RESTI TURN OVER
1863 al 31/12/2019	b	0

SPESA PERSONALE RENDICONTO 2019	381.336,41	MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2017	1.613.157,58	
ENTRATE RENDICONTO 2018	1.511.538,97	
ENTRATE RENDICONTO 2019	1.554.111,22	1.559.602,59
FCDE 2019	52.230,00	
ENTRATE AL NETTO FCDE	1.507.372,59	

CALCOLO %	28,60%
-----------	--------

INCREMENTO MAX TEORICO	49.772,15
(1.507.111,59x28,60%)-381.336,41	
INCREMENTO UTILIZZABILE ANNO 2021	97.165,72
(335.054,20x29%)	

Tabella 1	VALORE
FASCE DEMOGRAFICHE	SOGLIA
a) comuni con meno di 1.000 ab.	29,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 ab.	28,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 ab.	27,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 ab.	27,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 ab.	26,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 ab.	27,00%
g) comuni da 60.000 a 249.000 ab.	27,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 ab.	28,80%
i) comuni con 1.500.000 ab. e oltre	25,30%

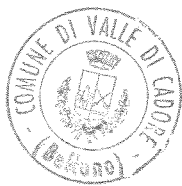
Tabella 2	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 ab.	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b) comuni da 1.000 a 1999 ab.	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

Allegato sub B) alla Deliberazione Giunta Municipale n.13 del 09/03/2021

	Media 2011/2013	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2022	PREVISIONE 2023
Spese macroaggregato 101	412.451,50	429.081,29	416.000,00	416.000,00
Spese macroaggregato 103	9.425,94	9.900,00	9.900,00	9.900,00
Irap macroaggregato 102	27.695,48	24.000,00	24.000,00	24.000,00
Altre spese: lavoro flessibile	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: convenzione	5.666,66	0,00	0	0
Totale spese di personale (A)	455.239,58	462.981,29	449.900,00	449.900,00
(-) Componenti escluse (B) (rimborso elettorale)	4.759,62	18.600,00	18.600,00	18.600,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	450.479,96	444.381,29	431.300,00	431.300,00

SERVIZIO	N.	CAT.	P.E.	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO LAVORO	NOTE
AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA						
Demografico	1	C	C2	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Coperto
Demografico	1	C	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Coperto
Segreteria	1	C	C2	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Coperto
Finanziario	1	D	D1	Istruttore direttivo	Tempo pieno	Coperto
Finanziario	1	C	C4	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Coperto
AREA VIGILANZA						
Polizia Locale	1	C	C2	Istruttore vigilanza	Tempo pieno	Coperto
AREA TECNICA						
Tecnico	1	D	D3	Istruttore direttivo	Tempo pieno	Coperto
Tecnico	1	C	C1	Istruttore tecnico	Tempo pieno	Vacante
Tecnico	1	C	C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno	Coperto
Tecnico	1	B	B1	Collab.prof. (autista sc.)	Tempo pieno	Coperto
Tecnico	1	B	B4	Collab.prof. (operaio)	Tempo pieno	Coperto
Tecnico	2	B	B3	Collab.prof. (operaio)	Tempo pieno	Coperto

Letto, approvato e sottoscritto.



IL SINDACO
Avv. Marianna HOFER



IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

- CHE, su conforme attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Online del sito del Comune per 15 giorni consecutivi dal 15 MAR, 2021 senza presentazione di opposizioni, reclami ed osservazioni;
- CHE la presente deliberazione:
 - ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs.267/2000
 - ☐ è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs.267/2000).

Valle di Cadore, _____

IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO