



COMUNE DI VALLE DI CADORE
PROVINCIA DI BELLUNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022.

L'anno DUEMILAVENTI addì 28 del mese di MAGGIO
alle ore 15,00 nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Municipale

Intervennero i Signori:

SORAVIA Gabriele - VICE SINDACO

CHICCA Andrea - ASSESSORE

Assenti:

HOFER Marianna - SINDACO

Reg. Albo n. 375

Il sottoscritto Messo Comunale
attesta ai sensi dell'art. 32,
comma 1 della Legge 69/2009,
che copia della presente
deliberazione è stata pubblicata
all'Albo On Line del sito del
Comune in data odierna per
rimanervi 15 giorni
consecutivi.

Valle di Cadore 4 GIU. 2020

Il Messo Comunale

Katia Casanova Fuga
Casanova

Presiede il Sig. Gabriele SORAVIA nella sua qualità di Vice Sindaco.

Partecipa il Dr. Salvatore BATTIATO nella sua qualità di Segretario Comunale.

^{VICE}
Il ~~V~~Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Servizio interessato, attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile del servizio tecnico interessato..... Dott.ssa Disca Daniela *Disca Daniela*

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria, attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria..... Dott.ssa Disca Daniela *Disca Daniela*

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese relative;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004, n. 311, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, nel quale, a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, si legge: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale..."*;

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni"* con il quale vengono individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a far data dal 20 aprile u.s.;

RILEVATO che il Comune di Valle di Cadore ha una popolazione residente al 31.12.2018 di n. 1868 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. b)

del Decreto suddetto;

ACCERTATO che lo stesso si colloca al di sotto del valore soglia indicato nella tabella 1) del Decreto medesimo, per cui può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, come meglio indicato nel prospetto di computo allegato *sub A*);

EVIDENZIATO inoltre che la spesa di personale prevista per gli anni 2020/2021/2022 non supera l'importo della spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013, come riportato nel prospetto allegato *sub B*);

TENUTO CONTO del fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance organizzativa;

VALUTATE a tal fine le proposte dei Responsabili di Area riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;

RAVVISATA la necessità di definire come segue il Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022:

- ANNO 2020: a) Trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 *Istruttore Amministrativo* (cat. C/1) da tempo parziale (24 ore settimanali) a tempo pieno;
b) Assunzione di n. 1 *Istruttore Tecnico* (cat. C/1);
c) Assunzione di n. 1 *Operaio-Autista* (cat. B/1);

ANNO 2021: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2022: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

PRESO ATTO del parere formulato dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità della spesa di personale con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-*bis* della normativa predetta;

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il seguente Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022:

ANNO 2020: a) Trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 *Istruttore Amministrativo* (cat. C/1) da tempo parziale (24 ore settimanali) a tempo pieno;

b) Assunzione di n. 1 *Istruttore Tecnico* (cat. C/1);

c) Assunzione di n. 1 *Operaio-Autista* (cat. B/1);

ANNO 2021: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

ANNO 2022: Eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti, nei limiti consentiti dalle disposizioni di legge;

3. di stabilire che alla copertura dei posti di cui sopra si provvederà mediante scorrimento di graduatorie già esistenti ed ancora efficaci ovvero tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità di attivare o meno la procedura di mobilità volontaria esterna;
4. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
5. di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria dell'Ente della trasmissione del presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
6. di pubblicare il presente Piano triennale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale e di trasmetterne copia alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "*Piano dei fabbisogni*" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.-

Allegato sub A) alla Deliberazione Giunta Municipale n. 29 del 28 maggio 2020

POPOLAZIONE	FASCIA	RESTI TURNOVER
1868 al 31/12/2018	b	0

SPESA PERSONALE RENDICONTO 2018	335.054,20	MEDIA
ENTRATE RENDICONTO 2016	1.556.097,18	
ENTRATE RENDICONTO 2017	1.613.157,58	
ENTRATE RENDICONTO 2018	1.511.538,97	1.560.264,58
FCDE 2018	51.126,00	
ENTRATE AL NETTO FCDE	1.509.138,58	

CALCOLO %	28,60%
------------------	---------------

INCREMENTO MAX TEORICO (1.509.138,58x28,60%-335.054,20)	96.559,43
INCREMENTO UTILIZZABILE ANNO 2020 (335.054,20x23%)	77.062,47

Tabella 1		VALORE SOGLIA
FASCE DEMOGRAFICHE		
a) comuni con meno di 1.000 ab.		29,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 ab.		28,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 ab.		27,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 ab.		27,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 ab.		26,90%
f) comuni da 10.000 a 59.999 ab.		27,00%
g) comuni da 60.000 a 249.000 ab.		27,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 ab.		28,80%
i) comuni con 1.500.000 ab. e oltre		25,30%

Tabella 2	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 ab.	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b) comuni da 1.000 a 1999 ab.	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

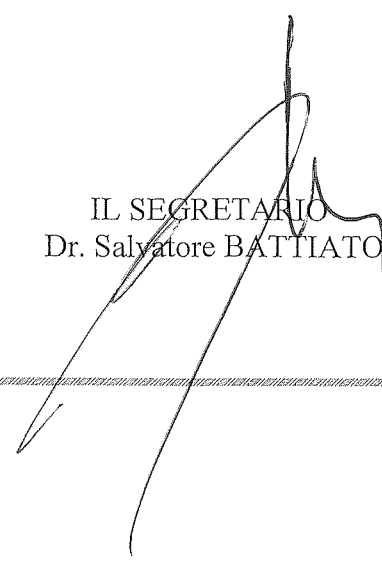
Allegato sub B) alla Deliberazione Giunta Municipale n. 29 del 28 maggio 2020

	Media 2011/2013	PREVISIONE 2020	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2022
Spese macroaggregato 101	412.451,50	400.530,60	388.700,00	388.700,00
Spese macroaggregato 103	9.425,94	12.900,00	12.900,00	12.900,00
Irap macroaggregato 102	27.695,48	24.000,00	24.000,00	24.000,00
Altre spese: lavoro flessibile	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: convenzione	5.666,66	0,00	0	0
Totale spese di personale (A)	455.239,58	436.330,60	424.500,00	424.500,00
(-) Componenti escluse (B) (rimborso elettorale)	4.759,62	10.600,00	10.600,00	10.600,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	450.479,96	425.730,60	413.900,00	413.900,00

Letto, approvato e sottoscritto.



IL VICE SINDACO
Gabriele SORAVIA



IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

- CHE, su conforme attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Online del sito del Comune per 15 giorni consecutivi dal 04 GIU. 2020 senza presentazione di opposizioni, reclami ed osservazioni;
- CHE la presente deliberazione:
 - ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs.267/2000
 - ☐ è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs.267/2000).

Valle di Cadore, _____

IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO