



# COMUNE DI VALLE DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) / PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2016/ 2018.-**

L'anno DUEMILASEDICI addì 2 del mese di AGOSTO alle ore 12.15 nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Municipale

Intervennero i Signori:

HOFER Marianna - SINDACO  
SORAVIA Gabriele - VICE SINDACO  
BIANCHI Oreste - ASSESSORE

Reg. Albo n. 461

Il sottoscritto Messo Comunale attesta ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 69/2009, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On Line del sito del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Dalla medesima data, la stessa deliberazione è stata affissa anche all'Albo Pretorio.

Valle di Cadore, 12 AGO. 2016

Il Messo Comunale

*Katia Casanova Fuga*

Presiede l'Avv. Marianna HOFER nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Dr. Salvatore BATTIATO nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

### PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Servizio interessato, attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile del servizio tecnico interessato..... Avv. Marianna Hofer *Marianna Hofer*

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria, attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria..... Avv. Marianna Hofer *Marianna Hofer*

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### VISTO:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale e, in particolare, l'art. 10 il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- l'art. 169, comma 3bis, del TUEL 267/2000, come modificato dal dlgs 126/2014, il quale dispone che: *"IL PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*;
- il principio contabile della programmazione, allegato 4/1 al decreto legislativo 118/2011, il quale al punto 9.3 dispone. *"...Contestualmente all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio, la Giunta approva la ripartizione delle tipologie in categorie, capitoli e, eventualmente, in articoli, e dei programmi in macroaggregati, capitoli e, eventualmente, in articoli, per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio, che costituisce il Piano esecutivo di gestione, cui è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati.*  
*Per "contestualmente" si intende la prima seduta di giunta successiva all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio."*;

**DATO ATTO** che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Unioni Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Valle di Cadore aderisce ora nell'ambito dell'Unione Montana Valle del Boite;

**CONSIDERATO** che, nell'ambito di detto Servizio, è stato poi costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

**RICHIAMATO** il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione G.C. n. 64 del 31/12/2010, e successive modificazioni, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente un documento programmatico triennale denominato "PEG-Piano della performance";

**RICHIAMATI** altresì il Bilancio di previsione 2016-2018 e il Documento Unico di Programmazione, entrambi approvati con deliberazione consiliare n. 14 del 24.06.2016;

**VISTO** il P.E.G./Piano della performance allegato al presente atto redatto, anche con riferimento allo schema predisposto dal Servizio di supporto al ciclo della performance in accordo con l'OIV, attraverso un confronto tra i responsabili degli uffici comunali e gli organi di indirizzo politico-amministrativo, con il coinvolgimento dei dipendenti;

**EVIDENZIATO** che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano, nella misura minima del 70%, costituisce condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi dell'art. 17 del regolamento sopra citato e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegate al regolamento medesimo;

**RITENUTO** che gli obiettivi inseriti nel Piano predetto rispettino la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e che occorra pertanto provvedere alla sua approvazione;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 della normativa predetta;

**CON** votazione favorevole unanime resa per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** per le ragioni espresse in premessa il P.E.G./Piano della Performance per il triennio 2016/2018, che viene allegato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DISPORRE** che detto Piano venga pubblicato alla sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web del Comune ed inviato al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata, ai fini della sua trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione associato e agli altri soggetti previsti dal D.Lgs. 150/2009;
3. **DI DARE ATTO** che i risultati organizzativi riguardanti i singoli obiettivi programmati saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento ai sensi dell'art. 7 del regolamento comunale sopra richiamato;
4. **DI EVIDENZIARE** che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano, nella misura minima del 70%, rappresenta condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegate al relativo regolamento;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento e del Piano allegato ai Responsabili d'Area/dei Servizi che, a loro volta, dovranno garantirne la dovuta conoscenza da parte dei loro collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi programmati.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, detto provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL SINDACO  
Avv. Marianna HOFFER

Handwritten signature of Marianna Hoffer, the Mayor.

IL SEGRETARIO  
Dr. Salvatore BATTIATO

Handwritten signature of Dr. Salvatore Battiato, the Secretary.

Il sottoscritto Segretario Comunale

### CERTIFICA

- CHE, su conforme attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Online del sito del Comune e all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12 AGO. 2016 senza presentazione di opposizioni, reclami ed osservazioni;
- CHE la presente deliberazione:
  - è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs.267/2000
  - è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs.267/2000).

Valle di Cadore, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dr. Salvatore BATTIATO