



COMUNE DI VALLE DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) / PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022.

L'anno DUEMILAVENTI addì 28 del mese di GENNAIO
alle ore 11,30 nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Municipale

Intervennero i Signori:

HOFER Marianna - SINDACO
SORAVIA Gabriele - VICE SINDACO

Assenti:

CHICCA Andrea - ASSESSORE

Reg. Albo n. 194

Il sottoscritto Messo Comunale attesta ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 69/2009, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On Line del sito del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Valle di Cadore, 05 MAR. 2020

Il Messo Comunale

Karla Casanova Fuga
Carla Casanova Fuga

Presiede l'Avv. Marianna HOFER nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Dr. Salvatore BATTIATO nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Responsabile del Servizio interessato, attesta la regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile del servizio tecnico interessato..... Dott.ssa Daniela Disca *Daniela Disca*

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria, attesta la regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto, ai sensi del D.Lgs..267/2000, art.49 – comma 1.

Il Responsabile dell'ufficio ragioneria..... Dott.ssa Daniela Disca *Daniela Disca*

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) / PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO:

- Il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale e, in particolare, l'art. 10 il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano delle Performance, da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- Il Bilancio finanziario di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione consiliare n. 35 del 23 dicembre 2019, unitamente alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) per lo stesso periodo;
- L'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. 126/2014, il quale dispone che: *"Il PEG. è deliberato con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è collegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*;
- Il principio contabile della programmazione, allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, il quale al punto 9.3 dispone: *"...Contestualmente all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio, la Giunta approva la ripartizione delle tipologie in categorie, capitoli e, eventualmente, in articoli, e dei programmi in macroaggregati, capitoli e, eventualmente, in articoli, per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio, che costituisce il Piano esecutivo di gestione, cui è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati. Per "contestualmente" si intende la prima seduta di giunta successiva all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio"*;

ATTESO che il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.):

- è lo strumento che traduce gli indirizzi ed i programmi di periodo in obiettivi specifici ed operativi ed assegna i mezzi, anche finanziari, per raggiungerli;
- permette un'adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione, divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale e dei servizi;
- consente di acquisire informazioni utili per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;

EVIDENZIATO inoltre che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Unioni Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Valle di Cadore aderisce ora nell'ambito dell'Unione Montana della Valle del Boite;

CONSIDERATO che, nell'ambito di detto Servizio, è stato poi costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il regolamento comunale per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con propria deliberazione n. 4 del 10 gennaio 2019, il quale prevede all'art. 8 che la Giunta adotti annualmente un documento programmatico triennale denominato "*PEG/Piano della performance*";

VISTO il P.E.G./Piano della performance allegato al presente atto e redatto, anche con riferimento allo schema predisposto dal Servizio di supporto al ciclo della performance in accordo con l'OIV, attraverso un confronto tra i responsabili degli uffici e servizi comunali e gli organi di indirizzo politico-amministrativo, con il coinvolgimento dei dipendenti;

EVIDENZIATO che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano, nella misura minima del 60%, costituisce condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance ai sensi dell'art. 21 del regolamento sopra citato e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegate al regolamento medesimo;

RITENUTO che gli obiettivi inseriti nel Piano predetto rispettino la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e che occorra pertanto provvedere alla sua approvazione;

VISTI il D.Lgs. 267/2000 ed il D.Lgs. 118/2011

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

Con votazione favorevole unanime resa palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. di approvare per le ragioni espresse in premessa il P.E.G./Piano della performance relativo al triennio 2020/2022, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che detto Piano venga pubblicato nella Sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web del Comune ed inviato al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata, ai fini della sua trasmissione all'Organo Indipendente di Valutazione associato e agli altri soggetti previsti dal D.Lgs. 150/2009;
3. di dare atto che i risultati organizzativi riguardanti i singoli obiettivi programmati saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di riferimento;
4. di evidenziare che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano, nella misura minima del 60%, rappresenta condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali, la quale è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale condotta coerentemente con le linee guida per la valutazione allegate al suddetto regolamento comunale;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento e del Piano allegato ai Responsabili delle posizioni organizzative dell'ente che, a loro volta, dovranno garantirne la dovuta conoscenza da parte dei rispettivi collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi programmati.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il provvedimento medesimo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.-

Letto, approvato e sottoscritto.



IL SINDACO
Avv. Marianna HOFER

IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO

Il sottoscritto Segretario Comunale

CERTIFICA

- CHE, su conforme attestazione del messo comunale, la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Online del sito del Comune e all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05 MAR. 2020 senza presentazione di opposizioni, reclami ed osservazioni;
- CHE la presente deliberazione:
 - è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.Lgs.267/2000
 - è divenuta esecutiva dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, 3° comma D.Lgs.267/2000).

Valle di Cadore, _____

IL SEGRETARIO
Dr. Salvatore BATTIATO